

## Metode til dialog – fordele og ulemper ved samarbejde med frivillige

### Anvendelse

Til MED-møde, personalemøde eller temamøde.

### Tidsforbrug

Ca. 1 time

### Materialer

Kræver kun tuschpenne og papir, evt. post-it.

### Præsentation

Dialogmodellen handler om at tænke i fordele og ulemper ved samarbejdet med frivillige ud fra fire perspektiver, som repræsenterer de vigtigste deltagere i samarbejdet:

- Borgeren
- Den frivillige
- Lederen
- Medarbejderne, som den frivillige skal samarbejde med.

Formålet med dialogmodellen er at sætte sig i den frivillige og brugerens sted og 'opleve' samarbejdet fra deres perspektiv. Hvad er der af fordele? Hvad er der af ulemper? Dernæst kan man gå videre og se på mulighederne for medarbejderne og lederen på arbejdspladsen, og hvad I skal være opmærksomme på af ulemper og barrierer, som skal håndteres og som måske kan nedbrydes.

### Fremgangsmåde:

1. Inddel jer i grupper á 4-5 personer (eller alle, hvis I er en meget lille arbejdsplads/afdeling).
2. Drøft herefter *fordele* og *ulemper* ved at arbejdspladsen samarbejder med de frivillige - ud fra de forskellige perspektiver:
  - Det perspektiv den frivillige har – eller kunne tænkes at have
  - Borgerens perspektiv (modtageren af frivilligt arbejde)
  - Lederen af arbejdspladsens perspektiv
  - Medarbejderne på arbejdspladsens perspektiv
2. Udvælg fem fordele og fem ulemper fra hvert af de fire perspektiver. Derved kan I fokusere på de vigtigste elementer.
3. Grupperne præsenterer kort fordele og ulemper for hinanden.
4. Drøft så, hvordan I kan overvinde de barrierer, der evt. er, og hvordan I kommer i gang med at udvikle eller videreudvikle jeres samarbejde med de frivillige.